

## Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: tendencias 2022



**Desempleo:** situación que se da cuando la cantidad de personas que buscan trabajo (demanda de empleo) excede el número de empleos disponibles (oferta de empleo) (Organización Internacional del Trabajo, 2010).

**Empleo temporal:** cuando los trabajadores son contratados solo por un período de tiempo específico, incluye los contratos de duración determinada, basados en proyectos o en tareas, así como el trabajo ocasional o estacional, incluido el trabajo por días (Organización Internacional del Trabajo, 2022).

**Mercado laboral:** espacio donde se realiza un intercambio entre trabajadores y empleadores; el personal aporta actividades a la gente que los contrató a cambio de un salario y otras recompensas asociadas (Universidad de Oxford, 2014).

Se espera que la recuperación económica en el mundo continúe, de modo que el Producto Interno Bruto (PIB) mundial crezca 4.2% en 2022 (Organización Internacional del Trabajo, 2022).

Se prevé que al finalizar 2022, la población ocupada mundial llegue a 3 mil 325 millones, mientras que para 2023 se incremente a 3 mil 375 millones (Organización Internacional del Trabajo, 2022).

Para 2022, se estima que la tasa de desempleo mundial sea de 5.9%, mientras que en 2023 disminuya a 5.7% (Organización Internacional del Trabajo, 2022).

Guy Ryder, Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), presentación “La OIT rebaja las previsiones de recuperación del mercado laboral para 2022”, modalidad virtual, 17 de enero de 2022 (OIT, 2022):

- La recuperación del mercado de trabajo más fuerte se observa en los países de ingreso alto, mientras que las economías de ingreso mediano-bajo son las que salen peor paradas.
- Ya estamos observando daños potencialmente duraderos en el mercado de trabajo, junto con un preocupante aumento de la pobreza y la desigualdad.
- No puede haber una verdadera recuperación de esta pandemia sin una amplia restauración del mercado de trabajo. Y, para ser sostenible, ésta debe basarse en los principios del trabajo decente, con inclusión de salud y seguridad, igualdad, protección social y diálogo social.

“Una crisis del empleo demasiado larga es preocupante porque genera desaliento y frustración, lo que a su vez repercute sobre la estabilidad social y la gobernabilidad”

**Vinicius Pinheiro, Director de la OIT para América Latina y el Caribe, 2022.**

**Stefan Kühn**

(Organización Internacional del Trabajo, OIT)



Doctor en macroeconomía por la Universidad de Maastricht, Países Bajos.

- Tiene amplia experiencia en la realización de informes sobre proyecciones del mercado laboral y análisis económicos utilizando modelos econométricos y teóricos.
- Cada año participa en la redacción del documento Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Autor de la publicación “Tendencias mundiales del empleo juvenil 2020: la tecnología y el futuro de los empleos”, en el cual analiza la situación del mercado laboral juvenil en todo el mundo, a través de indicadores mundiales y regionales al respecto.
- Sus temas de interés son: empleo, empleo juvenil, cadena de suministros, comercio exterior y barreras comerciales.
- Oficial de investigación de la OIT, donde está encargado de realizar los modelos de proyección del mercado laboral, actualización de bases de datos.

## Construyendo un mercado laboral resiliente después la pandemia de COVID-19

(Organización Internacional del Trabajo, 2022)

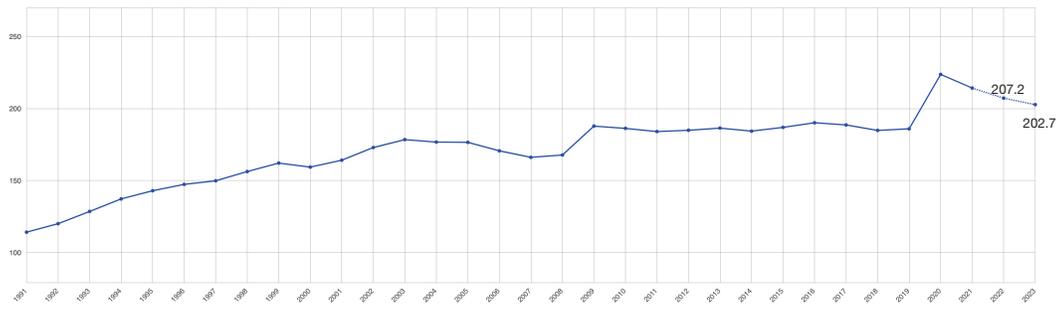
- > Las expectativas para la recuperación del mercado laboral se inclinan fuertemente a la baja.
- > Las tendencias del empleo en los países de ingresos medios se han mantenido significativamente por debajo de las economías más ricas.
- > El impacto de la pandemia ha sido particularmente devastador para las naciones en desarrollo que tienen niveles más altos de desigualdad, condiciones de trabajo más heterogéneas y sistemas de protección social más débiles.

### El empleo en las economías en desarrollo (Organización Internacional del Trabajo, 2022)

- Las economías en desarrollo que dependen de las exportaciones de bienes o productos básicos intensivos en mano de obra, así como las economías dependientes del turismo han tenido dificultades para adaptarse a la demanda volátil y cambiante.
- Durante 2021, los patrones de recuperación variaban entre sectores. Algunos sectores como la hostelería, el turismo y el comercio físico continuaron a la baja, mientras que otros como el de la información y comunicación, logística y comercio electrónico experimentaron una expansión.
- La pobreza ha aumentado significativamente entre los trabajadores. La proporción de trabajadores que viven en la pobreza extrema aumentó 7.2% en 2020, lo que equivale a un aumento de 8 millones en el número de trabajadores pobres.
- Antes de la pandemia, las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPyMES) constituían más del 90% de las empresas en la mayoría de los países y se estima que representaban entre el 60% y el 70% del empleo mundial.
- Las empresas más pequeñas han experimentado no solo mayores pérdidas de empleo sino también disminuciones más profundas en las horas trabajadas que las empresas más grandes.

### Estadísticas de ocupación en el mundo (Organización Internacional del Trabajo, 2022)

Población mundial desempleada 1991-2023 (millones de personas)



Fuente: Organización Internacional del Trabajo (2022).

> Al finalizar 2022, se espera que la población mundial desempleada llegue a 207.2 millones, mientras que en 2023 disminuya a 202.7 millones.

> Al terminar 2022, se prevé que la población ocupada de hombres llegue a 67.9%, mientras que para las mujeres sea de 43.8%.



Porcentaje de población ocupada en el mundo, 2019-2022

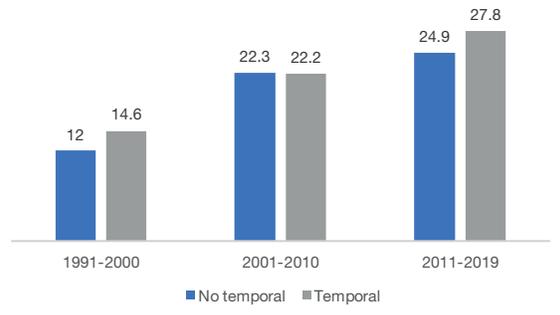
	2019	2020	2021	2022
Hombres	69.4	66.6	67.3	67.9
Mujeres	45.2	43.0	43.4	43.8

### Empleo temporal en el mundo

(Organización Internacional del Trabajo, 2022)

- > Aunque los niveles de empleo temporal se han mantenido estables durante la crisis, bajo la superficie ha habido altos niveles de rotación de trabajadores temporales en el mercado laboral.
- > El empleo temporal es por naturaleza más flexible, lo que permite a las empresas rotar su fuerza laboral más fácilmente en respuesta a los cambios en la demanda.
- > Entre 2011 y 2019, la tasa media de empleo temporal, es decir, la proporción de empleados temporales entre todos los empleados, se estimaba en 27.8%.
- > El empleo temporal como proporción de todos los empleados disminuye más marcadamente en los países de ingresos altos.
- > En México la tasa de empleo temporal fue de 21%, durante el primer trimestre de 2021.

Tasa de empleo temporal (Porcentaje)



Fuente: elaboración propia con datos de la Organización Internacional del Trabajo (2022).

### Tendencias laborales en América Latina y el Caribe (Organización Internacional del Trabajo, 2022)

- > América Latina y el Caribe fue la región más afectada en 2020, con altos niveles de contagio y mortalidad, la caída más pronunciada del PIB (7.5%) y una caída de la jornada laboral equivalente a 36 millones de empleos de tiempo completo.
- > En la región, las MIPyMES y los trabajadores informales han experimentado la crisis con más intensidad, incluidos las mujeres y jóvenes.
- > La economía de la región repuntó en 2021 con un crecimiento estimado del PIB del 6.0%, impulsada, en parte, por términos de intercambio favorables para Brasil y el efecto indirecto en México ante el crecimiento de la demanda en Estados Unidos.
- > En América Latina y el Caribe, los aumentos de los precios de las materias primas en 2021 han empujado la inflación al alza.
- > Al finalizar 2021, la recuperación del empleo en América Latina y el Caribe seguía siendo incompleta, y tanto el empleo formal como el informal permanecían por debajo de los niveles previos a la pandemia en la mayoría de los países.